



Datenschutzerklärung der MR-Consulting Matthias Reichert zu Bewerbungen

Wir freuen uns, dass Sie sich bei uns für die ausgeschriebene Stelle beworben haben. Im Folgenden erklären wir, wie wir Ihre personenbezogenen Daten im Rahmen einer Bewerbung verarbeiten und halten weitere in diesem Zusammenhang relevante Informationen bereit.

1. Verantwortlichkeit der Verarbeitung personenbezogener Daten

MR-Consulting Matthias Reichert, Casteller Str. 44, 65719 Hofheim (im Folgenden als „wir“ bezeichnet), ist Verantwortlicher im Sinne der EU Datenschutz-Grundverordnung („DSGVO“).

2. Datenschutzbeauftragter

Zu allen mit der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten und mit der Wahrnehmung ihrer Rechte gemäß der DSGVO im Zusammenhang stehenden Fragen können Sie gerne unseren Datenschutzbeauftragten Herr Matthias Reichert, den Sie unter matthias.reichert@consulting-reichert.com erreichen, zu Rate ziehen.

3. Zweck und Rechtsgrundlage der Verarbeitung personenbezogener Daten

Zwecks Ihrer Bewerbung bei uns verarbeiten wir für den Bewerbungsprozess und die Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses erforderliche personenbezogene Daten. Dies gilt für Bewerbungen bei uns, der MR-Consulting, sowie für Bewerbungsprozesse, die wir im Rahmen eines Mandats durchführen. Rechtsgrundlage ist dabei § 26 Abs. 1 i.V.m. Abs. 8 S. 2 BDSG. Weiterhin können wir personenbezogene Daten über Sie verarbeiten, soweit dies zur Abwehr von geltend gemachten Rechtsansprüchen aus dem Bewerbungsverfahren gegen uns erforderlich ist. Rechtsgrundlage ist dabei Art. 6 Abs. 1, Buchstabe f DSGVO, das berechtigte Interesse ist beispielsweise eine Beweispflicht in einem Verfahren nach dem Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz (AGG). Soweit es zu einem Beschäftigungsverhältnis zwischen Ihnen und uns kommt, oder wir für einen Mandanten agieren, können wir gemäß § 26 Abs. 1 BDSG die bereits von Ihnen erhaltenen personenbezogenen Daten für Zwecke des Beschäftigungsverhältnisses weiterverarbeiten, oder diese an den Mandanten weitergeben wenn dies für die Durchführung oder Beendigung des Beschäftigungsverhältnisses oder zur Ausübung oder Erfüllung der sich aus einem Gesetz oder einem Tarifvertrag, einer Betriebs- oder Dienstvereinbarung (Kollektivvereinbarung) ergebenden Rechte und Pflichten der Interessenvertretung der Beschäftigten erforderlich ist.

4. Kategorien personenbezogener Daten

Wir verarbeiten Daten, die mit Ihrer Bewerbung in Zusammenhang stehen. Dies können allgemeine Daten zu Ihrer Person (wie Namen, Anschrift und Kontaktdaten), Angaben zu Ihrer beruflichen Qualifikation und Schulausbildung oder Angaben zur beruflichen Weiterbildung sein oder andere Angaben, die Sie uns im Zusammenhang mit Ihrer Bewerbung übermitteln.

5. Kategorien von Datenempfängern

Ihre Daten werden ausschließlich durch die Mitarbeiter/innen der MR Consulting verarbeitet. Im Rahmen eines Mandats können von Seiten des Auftraggebers (unser Mandant) Ihre Daten von berechtigten Mitarbeitern eingesehen werden.

6. Übermittlung in ein Drittland

Eine Übermittlung in ein Drittland ist nicht beabsichtigt.

7. Speicherung der Daten

Wir speichern Ihre personenbezogenen Daten, solange wie dies für die Entscheidung über Ihre Bewerbung erforderlich ist. Soweit ein Beschäftigungsverhältnis zwischen Ihnen und uns oder es im Rahmen eines Mandats nicht zustande kommt, können wir darüber hinaus noch Daten weiter speichern, soweit dies zur Verteidigung gegen mögliche Rechtsansprüche erforderlich ist. Dabei werden die Bewerbungsunterlagen zwei Monate nach Bekanntgabe der Absageentscheidung gelöscht, sofern nicht eine längere Speicherung aufgrund von Rechtsstreitigkeiten erforderlich ist.

8. Rechte des Bewerbers

Für das Bewerberdatenmanagement gelten die auf unserer Website ausdrücklich formulierten Datenschutzrechte (<https://consulting-reichert.com/Impressum/>).

9. Erforderlichkeit des Bereitstellens personenbezogener Daten

Die Bereitstellung personenbezogener Daten ist weder gesetzlich noch vertraglich vorgeschrieben, noch sind Sie verpflichtet, die personenbezogenen Daten bereitzustellen. Allerdings ist die Bereitstellung personenbezogener Daten für einen Vertragsabschluss über ein Beschäftigungsverhältnis mit uns oder mit unserem Auftraggeber (unser Mandant) erforderlich. Das heißt, soweit Sie uns keine personenbezogenen Daten bei einer Bewerbung bereitstellen, werden wir oder unser Auftraggeber (unser Mandant) kein Beschäftigungsverhältnis mit Ihnen eingehen. Sollten Sie den oben genannten Datenschutzrichtlinien zur Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten durch die MR-Consulting nicht zustimmen bitten wir Sie um eine schriftliche Erklärung per E-Mail an matthias.reichert@consulting-reichert.com, ansonsten treten diese mit Erhalt dieser Datenschutzerklärung in Kraft.

Stand: 10. Juli 2019